

## FOL. PREGUNTAS EXÁMENES TEMA 2. "EL CONTRATO DE TRABAJO".

1. **CONTRATO DE TRABAJO. CONCEPTO Y CAPACIDAD PARA CONTRATAR (3P).**
2. ¿QUÉ ES EL CONTRATO DE TRABAJO? (1,5P).
3. ¿QUIÉN TIENE CAPACIDAD PARA CONTRATAR Y FIRMAR EL CONTRATO? (1,5P).
4. ¿QUIÉN PUEDE CELEBRAR UN CONTRATO DE TRABAJO EN CALIDAD DE EMPRESARIO? (1,5P).
5. FORMA DEL CONTRATO LABORAL: CONTRATO ESCRITO Y CONTRATO VERBAL. (1,5P).
6. **FORMA, ELEMENTOS ESENCIALES Y VALIDEZ DEL CONTRATO. (3P).**
7. VALIDEZ DE LAS CLAUSULAS FIRMADAS EN EL CONTRATO. (1,5P).
8. **TRANSFORMACIÓN LEGAL DEL CONTRATO TEMPORAL EN INDEFINIDO. (3P).**
9. EL PERIODO DE PRUEBA. (1,5P).
10. **MODALIDADES CONTRACTUALES (CONTRATOS INDEFINIDOS Y TEMPORALES). (3P).**
11. CONTRATOS INDEFINIDOS. (1,5P).
12. INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA. (1,5P).
13. **CONTRATOS TEMPORALES. (3P).**
14. CONTRATOS TEMPORALES DE FORMACIÓN. (1,5P).
15. CONTRATOS TEMPORALES EN PRÁCTICAS. (1,5P).
16. DIFERENCIA ENTRE CONTRATOS DE FORMACIÓN Y PRÁCTICAS (1,5P)
17. CONTRATO EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN (1,5P)
18. CONTRATO POR OBRAS Y SERVICIOS (1,5P)
19. CONTRATOS DE INTERINIDAD. (1,5P).
20. CONTRATO DE RELEVO. (1,5P).
21. PREAVISO. (1,5P).
22. **EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT). (3P).**
23. ¿QUÉ ES UNA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL? (1,5P).
24. ETT ¿QUÉ ES EL CONTRATO DE PUESTA A DISPOSICIÓN? (1,5P).
25. ETT. DERECHOS DEL TRABAJADOR Y RESPONSABILIDADES EMPRESARIALES. (1,5P).

**26. SE PERMITE TRABAJAR A LOS MENORES DE 16 AÑOS... (0,5)**

- EN TRABAJOS DIURNOS QUE NO INTERFIERAN CON SU ESCOLARIZACIÓN.
- EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS GARANTIZANDO SU SEGURIDAD Y ESTUDIOS.
- EN CUALQUIER TRABAJO SI CUENTA CON AUTORIZACIÓN DEL TUTOR LEGAL

**27. LOS MENORES DE EDAD PERO MAYORES DE 16 AÑOS PUEDEN TRABAJAR... (0,5)**

- SI ESTÁN EMANCIPADOS.
- SOLO EN TRABAJOS A TIEMPO PARCIAL QUE NO INTERFIERAN SU ESCOLARIZACIÓN.
- SOLO SI CUENTAN CON AUTORIZACIÓN DEL TUTOR LEGAL

**28. LOS MENORES DE EDAD PERO MAYORES DE 16 AÑOS PUEDEN TRABAJAR... (0,5)**

- SOLO SI ESTÁN EMANCIPADOS.
- SOLO EN TRABAJOS A TIEMPO PARCIAL QUE NO INTERFIERAN SU ESCOLARIZACIÓN.
- SI CUENTAN CON AUTORIZACIÓN DEL TUTOR LEGAL.

**29. UN CONTRATO DE TRABAJO PUEDE SER FIRMADO POR... (0,5)**

- EL TRABAJADOR Y EL EMPRESARIO.
- EL REPRESENTANTE DEL TRABAJADOR Y EL REPRESENTANTE DEL EMPRESARIO.
- EL EMPRESARIO Y EL TUTOR LEGAL DEL TRABAJADOR SI ES MENOR.

**30. PUEDE CELEBRAR UN CONTRATO EN CALIDAD DE EMPRESARIO... (0,5)**

- ÚNICAMENTE UNA PERSONA FÍSICA.
- UNA PERSONA FÍSICA O UNA PERSONA JURÍDICA.
- UNA COMUNIDAD DE BIENES (POR EJEMPLO, COMUNIDAD DE PROPIETARIOS)

**31. ¿QUÉ CONTRATOS PUEDEN ADOPTAR FORMA VERBAL?... (0,5)**

- CUALQUIERA QUE SEA EVENTUAL.
- SÓLO LOS CONTRATOS INDEFINIDOS ORDINARIOS.
- LOS CONTRATOS INDEFINIDOS ORDINARIOS Y EVENTUALES MENORES DE 4 SEMANAS

**32. ¿CUÁLES DE LOS SIGUIENTES CONTRATOS SE DEBEN FORMALIZAR POR ESCRITO?... (0,5)**

- CONTRATO INDEFINIDO ORDINARIO.
- CONTRATO DE INTERINIDAD.
- CONTRATO DE FORMACIÓN.

**33. EL LUGAR (CENTRO) DE TRABAJO... (0,5)**

- NO SE ESPECIFICA EN LOS CONTRATOS.
- PUEDE O NO ESPECIFICARSE EN EL CONTRATO, DISCRECIONALMENTE.
- DEBE ESPECIFICARSE EN EL CONTRATO.

**34. ¿CUÁLES DE LOS SIGUIENTES SON ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO?... (0,5)**

- LOS TIEMPOS DE TRABAJO (DURACIÓN DE CONTRATO Y JORNADA).
- EL LUGAR – CENTRO DE TRABAJO.
- LA CATEGORÍA O GRUPO PROFESIONAL.

**35. SON OBLIGACIONES DE LA EMPRESA AL FIRMAR UN CONTRATO... (0,5)**

- ENTREGAR UNA COPIA AL TRABAJADOR Y OTRA A SUS REPRESENTANTES SINDICALES.
- ENTREGAR COPIA A LOS REPRESENTANTES SINDICALES SI EL TRABAJADOR LO PIDE.
- ENTREGAR COPIA EN LA OFICINA DE EMPLEO EN UN PLAZO DETERMINADO.

**36. EL PERIODO DE PRUEBA... (0,5)**

- ES MAYOR PARA LOS TÉCNICOS TITULADOS QUE PARA EL RESTO.
- ES IGUAL PARA TÉCNICOS TITULADOS QUE PARA TRABAJADORES NO CUALIFICADOS.
- ES MENOR PARA LOS TÉCNICOS TITULADOS.

**37. EL PERIODO DE PRUEBA... (0,5)**

- TIENE UNA DURACIÓN MÁXIMA ESTABLECIDA POR EL CONVENIO, O POR EL ET.
- SE DA TAMBIÉN PARA RENOVACIONES O PRÓRROGAS DE CONTRATOS VIGENTES.
- DURANTE ÉL NO SE RECIBE REMUNERACIÓN POR EL TRABAJO REALIZADO.

**38. LOS CONTRATOS DE INTERINIDAD... (0,5)**

- COBRAN ANTIGÜEDAD Y LOS DEMÁS COMPLEMENTOS DEL TRABAJADOR SUSTITUIDO.
- PUEDEN SER VERBALES SI SU DURACIÓN SE ESTIMA MENOR DE 4 SEMANAS.
- SI SE CONTINUA TRAS LA INCORPORACIÓN DEL SUSTITUIDO SE VUELVEN INDEFINIDOS.

**39. LOS CONTRATOS DE INTERINIDAD POR PROCESO SELECTIVO... (0,5)**

- NUNCA PUEDEN TRANSFORMARSE EN INDEFINIDOS.
- TIENEN UNA DURACIÓN MÁXIMA EN LA EMPRESA PRIVADA.
- TIENEN UNA DURACIÓN MÁXIMA EN EMPLEO PÚBLICO.

**40. LOS CONTRATOS DE FORMACIÓN Y APRENDIZAJE... (0,5)**

- REQUIEREN LA TITULACIÓN PREVIA DEL TRABAJADOR.
- SOLO PUEDEN CELEBRARSE DURANTE LOS CINCO PRIMEROS AÑOS TRAS LA TITULACIÓN.
- EN GENERAL ESTABLECEN LÍMITES DE EDAD PARA QUE LOS TRABAJADORES SE ACOJAN.

**41. LOS CONTRATOS DE PRÁCTICAS... (0,5)**

- TIENEN UNA DURACIÓN MÁXIMA DE DOS AÑOS EN LA MISMA O DISTINTAS EMPRESAS.
- TIENEN DURACIÓN MÁXIMA DE CINCO AÑOS, EN LA MISMA O DISTINTAS EMPRESAS.
- REQUIEREN TITULACIÓN PREVIA Y RECIENTE (HASTA CINCO AÑOS) DEL TRABAJADOR.

**42. EN GENERAL, LOS EMPRESARIOS OBTIENEN BONIFICACIONES... (0,5)**

- CUANDO TRANSFORMAN TRABAJOS TEMPORALES EN INDEFINIDOS.
- CUANDO CONTRATAN A TRABAJADORES DE COLECTIVOS DESFAVORECIDOS.
- CUANDO APLICAN ESTRICTAMENTE LAS MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD.

**43. LAS SUBVENCIONES QUE LOS EMPRESARIOS RECIBEN POR LA CONTRATACIÓN... (0,5)**

- SON INGRESOS DE DINERO EN SUS CUENTAS.
- PUEDEN SER BONIFICACIONES EN LA SEGURIDAD SOCIAL O DESGRAVACIONES.
- SOLO PUEDEN SER BONIFICACIONES EN LA SEGURIDAD SOCIAL.

**44. PARA CUBRIR LAS HORAS DE REDUCCIÓN DE UNA JUBILACIÓN PARCIAL...(0,5)**

- EL CONTRATO MÁS ADECUADO ES EL DE RELEVO.
- DEBE ESPERARSE A LA JUBILACIÓN TOTAL Y ENTONCES CONTRATAR INTERINAMENTE.
- EL TRABAJADOR SUSTITUTO TRABAJAR AL MISMO TIEMPO QUE EL SUSTITUIDO.

**45. EL INCUMPLIMIENTO DEL PLAZO DE PREAVISO...(0,5)**

- CONVIERTE EL CONTRATO TEMPORAL EN INDEFINIDO.
- PRORROGA EL CONTRATO TEMPORAL A LA DURACIÓN MÁXIMA DE SU CATEGORÍA.
- DA LUGAR A UNA INDEMNIZACIÓN EQUIVALENTE AL PLAZO INCUMPLIDO.

**46. LA FINALIZACIÓN DE LOS CONTRATOS TEMPORALES...(0,5)**

- EN NINGÚN CASO DA LUGAR A INDEMNIZACIÓN.
- SOLO DAN DERECHO A INDEMNIZACIÓN LOS DE INTERINIDAD.
- SOLO LOS DE INTERINIDAD Y FORMATIVOS NO DAN DERECHO A INDEMNIZACIÓN.

**47. EL CONTRATO DE PUESTA A DISPOSICIÓN...(0,5)**

- ES EL NOMBRE ESPECÍFICO DEL DE INTERINIDAD POR PROCESO DE SELECCIÓN.
- ES EN EL QUE EL TRABAJADOR DEBE ESTAR "DISPONIBLE" 24 HORAS (EJ. MILITARES)
- ES EL QUE VINCULA UNA ETT CON UNA DETERMINADA EMPRESA USUARIA

**48. LOS CONTRATOS DE UNA ETT CON SUS TRABAJADORES PUEDEN SER...(0,5)**

- DE DISPONIBILIDAD CONTINUA CON RENUNCIA A VACACIONES.
- FIJOS INDEFINIDOS.
- TEMPORALES FORMATIVOS O EN PRÁCTICAS.

**49. LOS CONTRATOS DE UNA ETT CON SUS TRABAJADORES PUEDEN SER...(0,5)**

- DE HORARIO VARIABLE Y SIN APLICACIÓN DE FESTIVOS.
- POR OBRAS O SERVICIOS.
- TEMPORALES FORMATIVOS O EN PRÁCTICAS.

**50. LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL...(0,5)**

- SON AGENCIAS DE COLOCACIÓN PRIVADAS (QUIEN CONTRATA ES OTRA EMPRESA).
- PARA ACTUAR COMO AGENCIAS DE COLOCACIÓN NECESITAN AUTORIZACIÓN.
- CONTRATAN ELLAS A LOS TRABAJADORES PARA CEDERLOS A OTRA EMPRESA.

**51. LOS TRABAJADORES CONTRATADOS POR UNA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL...(0,5)**

- PUEDEN SUSTITUIR A TRABAJADORES EN HUELGA DE LA EMPRESA USUARIA.
- NO PUEDEN REALIZAR ACTIVIDADES ESPECIALMENTE PELIGROSAS.
- PUEDEN SER CEDIDOS A OTRA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.

**52. ¿QUÉ CONVENIO SE APLICA A LOS TRABAJADORES CONTRATADOS POR UNA ETT?...(0,5)**

- EL ESPECÍFICO DE LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL.
- EL MÁS FAVORABLE DE ENTRE EL DE SU ETT Y EL DE LA EMPRESA USUARIA.
- EL DE LA EMPRESA USUARIA.

**53. LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO CON UNA ETT...(0,5)**

- EN NINGÚN CASO DA LUGAR A INDEMNIZACIÓN.
- DA LUGAR A UNA INDEMNIZACIÓN PROPORCIONAL AL TIEMPO TRABAJADO.
- HAY INDEMNIZACIÓN O NO DEPENDIENDO DEL CONVENIO DE LA EMPRESA USUARIA.